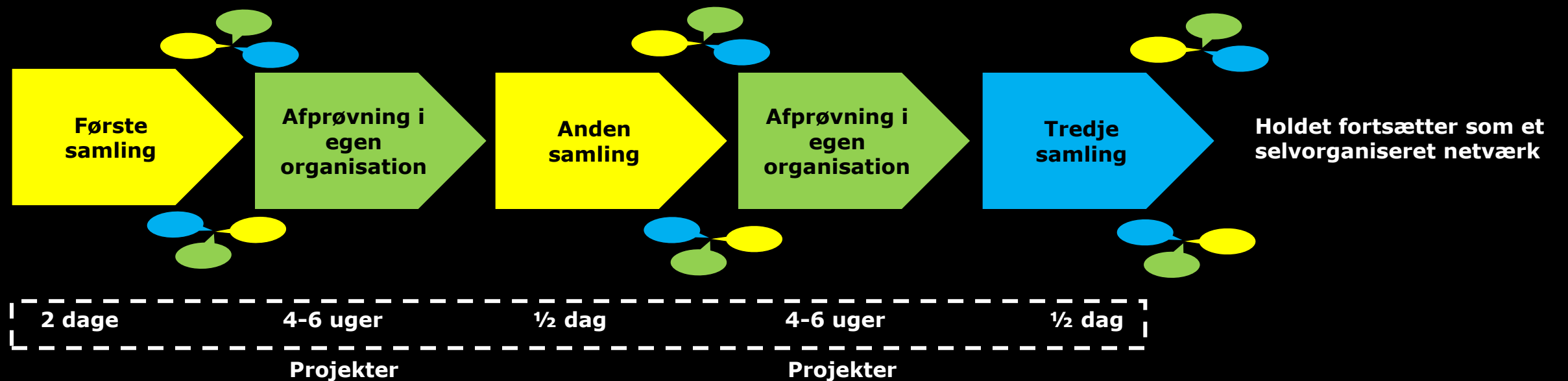


## Indhold

- TR-rollen før, nu og i fremtiden
- Strategi og vision om innovation - hvad betyder det for TR
- Hvordan forstår vi forandringer
- Den svære vej fra ide til praksis – konkret model for innovationsarbejde
- Relationers betydning i forandringsforløb
- Kommunikation og involvering – herunder metoder for involvering
- Forskel på konflikter.
- Hvad er et netværk, hvem har ansvaret og hvordan gør vi det fremover



## Forløb

Uddannelsesforløbet struktureres som en vekselvirkning mellem undervisning og afprøvning i praksis. Udbyttet bliver størst, når hold blandes mest muligt på tværs af fag og opgaveområder. Undervisningen kan fx tilrettelægges som tre "samlinger" af to hele dage og to halve dage.

Forløbet strækker sig over en periode på ca. 4-5 måneder.